

## Płaca kierowcy w 2022 roku

Szanowni Państwo!

Nie tylko podwyżka płacy minimalnej, Polski i Ład i Pakiet Mobilności wprowadzą w przyszłym roku rewolucję w naliczaniu płacy kierowcy, ale również nowelizacja ustawy o czasie pracy kierowców. Ustawa trafiła już do Sejmu, więc myślę, że jest na przedostatniej prostej. Teoretycznie powinna wejść w życie 2 lutego, tak jak Pakiet Mobilności w zakresie płac.

Dla potrzeb naliczania płac w ustawie z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców (Dz. U. z 2019 r. poz. 1412) wprowadzone zostaną następujące zmiany:

### **Zmiana 1**

Podróż służbowa – każde zadanie służbowe wykonywane w ramach krajowych przewozów drogowych polegające na wykonywaniu, na polecenie pracodawcy:

- a) przewozu drogowego poza miejscowość, o której mowa w pkt 4 lit. a, lub
- b) wyjazdu poza miejscowość, o której mowa w pkt 4 lit. a, w celu wykonania przewozu drogowego.”;

### **Zmiana 2**

Kierowcy wykonującemu krajowe przewozy drogowe w podróży służbowej przysługują należności na pokrycie kosztów związanych z wykonywaniem tego zadania służbowego, ustalone na zasadach określonych w przepisach art. 775 § 3–5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.”;

### **Zmiana 3**

Kierowca wykonujący zadania służbowe w ramach międzynarodowych przewozów drogowych **nie jest w podróży służbowej** w rozumieniu art. 775 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

### **Zmiana 4**

Do kierowcy, o którym mowa w ust. 1, stosuje się w zakresie ustalania podstawy wymiaru:

- 1) podatku dochodowego od osób fizycznych – przepisy dotyczące osób zatrudnionych w kraju i przebywających czasowo za granicą, o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 20 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1128, z późn. zm.6));
- 2) składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe – przepisy wydane na podstawie art. 21 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423, z późn. zm.7)) dotyczące pracowników zatrudnionych za granicą u polskich pracodawców.

Aby lepiej zobrazować zmianę, na początek przestawię wyliczenie płacy:

- obowiązujące obecnie
- obowiązujące w styczniu 2022 roku
- obowiązujące w związku z Pakietem Mobilności
- obowiązujące jak wejdzie w życie zmiana ww. ustawy.

Założenia:

Kierowca wykonuje przewozy drogowe w transporcie międzynarodowym.

W listopadzie 2021 roku podróżował po różnych państwach Unii Europejskiej.

Po zakończeniu miesiąca okazało się, że:

7 dni przebywał w Niemczech,

5 dni przebywał we Francji,

4 dni przebywał we Włoszech,

3 dni przebywał w Danii.

Wynagrodzenie kierowcy z umowy o pracę:

Wynagrodzenie zasadnicze: 2800 zł,

wynagrodzenie za dyżur 400 zł,

ryczałt za nadgodziny 800 zł,

ryczałt za pracę w porze nocnej 100 zł.

łącznie: 4100 zł.

Z tytułu podróży służbowych kierowcy przysługuje dieta, w wysokości określonej przepisami rozporządzenia w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.

Kurs euro – 4,62,

kurs korony duńskiej – 0,62

## **Przykład 1**

### **Wynagrodzenie kierowcy w 2021 roku**

Wynagrodzenie brutto z umowy o pracę: 4100 zł

Diety niemieckie –  $7 \times 49 \text{ EURO} \times 4,62 = 1584,66 \text{ zł}$

Dieta francuskie –  $5 \times 50 \text{ EURO} \times 4,62 = 1155 \text{ zł}$

Dieta włoskie –  $4 \times 48 \text{ EURO} \times 4,62 = 887,04 \text{ zł}$

Diety duńskie –  $3 \times 406 \text{ DKK} = 755,16 \text{ zł}$

**ŁĄCZNIE DIETY: 4381,86 zł**

Z wynagrodzenia z umowy o pracę należy wyliczyć ZUS i podatek:

ZUS pracownika 13,71% od podstawy 4100 zł – 562,11 zł

Składka zdrowotna 9% od podstawy 3537,89 zł – 318,41 zł

Składka zdrowotna 7,75% którą odliczymy od podatku – 274,19 zł

Podstawa opodatkowania (zwykłe KUP) – 3287 zł

Podatek dochodowy – 240 zł

### **Wynagrodzenie netto kierowcy – 2979,48 zł**

ZUS płatnika (składka wypadkowa 1,2%) 20,01% od podstawy 4100 zł – 820,41 zł

### **Wypłata dla kierowcy – wynagrodzenie netto + diety = 7361,34 zł**

**Koszt pracodawcy – wynagrodzenie brutto + diety + ZUS płatnika - 9302,27 zł**

## **Przykład 2**

### **Wynagrodzenie kierowcy w styczniu 2022 – zmiana w związku Polskim Ładem**

*Uwaga: od 1 stycznia płaca minimalna wyniesie 3010 zł. Do obliczeń nie będą jednak zmieniać wynagrodzenia brutto, gdyż zafałszowałyby to ostateczny wynik.*

Wynagrodzenie brutto z umowy o pracę: 4100 zł

Diety niemieckie –  $7 \times 49 \text{ EURO} \times 4,62 = 1584,66 \text{ zł}$

Dieta francuskie –  $5 \times 50 \text{ EURO} \times 4,62 = 1155 \text{ zł}$

Dieta włoskie –  $4 \times 48 \text{ EURO} \times 4,62 = 887,04 \text{ zł}$

Diety duńskie –  $3 \times 406 \text{ DKK} = 755,16 \text{ zł}$

**ŁĄCZNIE DIETY: 4381,86 zł**

Z wynagrodzenia z umowy o pracę należy wyliczyć ZUS i podatek:

ZUS pracownika 13,71% od podstawy 4100 zł – 562,11 zł

Składka zdrowotna 9% od podstawy 3537,89 zł – 318,41 zł

***Nie ma składki już stawki 7,75% którą odliczymy od podatku***

Podstawa opodatkowania (zwykłe KUP) – 3287 zł

Podatek dochodowy – 133 zł

***Nastąpiła zmiana w wyliczeniu podatku, ponieważ nie odlicza się już części stawki zdrowotnej, za to kwota wolna od podatku wzrosła z 43,76 do 425 zł. Przy wynagrodzeniu brutto do 5701 zł nie ma ulgi dla klasy średniej.***

**Wynagrodzenie netto – 3086,48 zł**

ZUS płatnika (składka wypadkowa 1,2%) 20,01% od podstawy 4100 zł – 820,41 zł

**Wypłata kierowcy – wynagrodzenie netto + diety = 7468,34 zł**

**Koszt pracodawcy – wynagrodzenie brutto + diety + ZUS płatnika - 9302,27 zł**

### **Przykład 3**

#### **Wynagrodzenie wg. Pakietu Mobilności w Polskim Ładzie.**

Pakiet Mobilności nie pozwala zaliczyć diet do płacy minimalnej. Oznacza to, że należy oskładkować całość wynagrodzenia.

Wynagrodzenie z umowy o pracę + diety stanowiące podstawę do ZUS i podatku dochodowego - 8481,86 zł

ZUS pracownika 13,71% od podstawy 8481,86 zł – 1 162,86 zł

Składka zdrowotna 9% od podstawy 3537,89 zł – 658,71 zł

Podstawa opodatkowania (zwykłe KUP) - 5 974,00 zł

**Od podstawy odliczono ulgę dla klasy średniej w kwocie 1 094,64 zł**

Podatek dochodowy – 590 zł

#### **Wynagrodzenie netto – 6 070,29 zł**

ZUS płatnika (wypadkowa 1,2%) 20,01% od podstawy 8481,86 zł – 1 697,22 zł

#### **Wypłata kierowcy – wynagrodzenie netto – 6 070,29 zł**

**Koszt pracodawcy – wynagrodzenie brutto + ZUS płatnika - 10179,08 zł**

**UWAGA: Kierowca zarobiłby o 1400 zł mniej. Aby otrzymywał wynagrodzenie takie samo jak wcześniej, to brutto powinno wynieść ok 10 900 zł, a końcowy koszt pracodawcy wyniósłby ponad 13 000 zł.**

#### Przykład 4

#### Wynagrodzenie wg. Pakietu Mobilności w Polskim Ładzie, przy założeniach nowelizacji ustawy o czasie pracy kierowców.

Najważniejsza ze zmian to taka, że kierowca wykonujący przewozy międzynarodowe nie jest już pracownikiem w podróży służbowej, dlatego też nie możemy wypłacać diet.

Druga zmiana to taka, że kierowcę takiego, będziemy traktować jak pracownika oddelegowanego. Co to oznacza?

Po pierwsze należy naliczyć kierowcy wynagrodzenie obowiązujące w państwach do których został oddelegowany. Założmy dla uproszczenia, że kierowca poza granicami kraju w ciągu całego miesiąca pracował 180 godzin. Uśredniona stawka godzinowa 11 euro brutto. Kurs 4,62. To oznacza, że za pracę kierowcy należy zapłacić 9147,6 zł brutto.

Należy wyliczyć diety, ale nie po to aby je wypłacić. Przypominam, że wynoszą: 4381,86 zł. Należy też sprawdzić jakie jest przeciętne wynagrodzenie. Na rok 2022 prognozują 5922 zł

Przychód: 9147,6 zł

Równowartość diet: 4381,86 zł

Różnica pomiędzy przychodem brutto a równowartością diet: 4765,74 zł

***Jest to kwota niższa niż przeciętne wynagrodzenie. Składki należy więc obliczyć od przeciętnego wynagrodzenia 5922 zł.***

#### **Ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracownika:**

$5922 \text{ zł} \times (9,76\% \text{ (emerytalne)} + 1,5\% \text{ (rentowe)} + 2,45\% \text{ (chorobowe)}) = 811,91 \text{ zł}$

#### **Składka na ubezpieczenie zdrowotne:**

$5922 \text{ zł} - 811,91 \text{ zł} \text{ (składki finansowane przez pracownika)} = 5110,09 \text{ zł} \text{ (podstawa)} \times 9\% = 459,91 \text{ zł}$

#### **Podatek dochodowy:**

$- 9147,6 \text{ zł} - 811,91 \text{ (składki finansowane przez pracownika)} - 1314,56 \text{ zł} \text{ (30\% diet za każdy dzień pobytu)} - 250 \text{ zł} \text{ (KUP)} - 863,13 \text{ zł} \text{ (ulga dla klasy średniej)} = 5908 \text{ zł} \text{ (podstawa)} \times 17\% \text{ (stopa procentowa)} = 1004,36 \text{ zł} - 425 \text{ zł} \text{ (kwota wolna od podatku)} = 579 \text{ zł}$

**Netto pracownika:**  $9147,6 \text{ zł} \text{ (wynagrodzenie brutto)} - 811,91 \text{ zł} \text{ (składki na ubezpieczenia społeczne)} - 459,91 \text{ zł} \text{ (składka zdrowotna)} - 579 \text{ (zaliczka na podatek)} = \underline{\underline{7296,78\text{zł}}}$

#### **Ubezpieczenia finansowane przez pracodawcę:**

$5922 \times (9,76\% \text{ (emerytalne)} + 4,5\% \text{ (rentowe)} + 1,2\% \text{ (składka wypadkowa)} + 2,45\% \text{ (Fundusz Pracy)} + 0,1\% \text{ (Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych)}) = 1\,184,99 \text{ zł}$

**Koszt pracodawcy – wynagrodzenie brutto + ZUS płatnika = 10332,59 zł**

PODSUMOWANIE

	2021	Styczeń 2022 Tylko Polski Ład	Luty 2022 Pakiet Mobilności + Polski Ład	Prawdopodobnie Luty 2022 Zmiana ustawy o czasie pracy kierowców
Brutto	4100 zł	4100 zł	8481,86 zł	9147,6 zł
Diety	4381,86 zł	4381,86 zł	0 zł	0 zł
ZUS pracownik	562,11 zł	562,11 zł	1 162,86 zł	811,91 zł
Składka Zdrowotna	318,41 zł	318,41 zł	658,71 zł	459,91 zł
Podatek dochodowy	240 zł	133 zł	590 zł	579 zł
Wynagrodzenie netto	2979,48 zł	3086,48 zł	6 070,29 zł	7296,78zł
<b>WYPŁATA DLA KIEROWCY:</b>	<b>7361,34 zł</b>	<b>7468,34 zł</b>	<b>6 070,29 zł</b>	<b>7296,78zł</b>
ZUS Płatnik	820,41 zł	820,41 zł	1 697,22 zł	1 184,99 zł
<b>Koszt pracodawcy:</b>	<b>9302,27 zł</b>	<b>9302,27 zł</b>	<b>10179,08 zł</b>	<b>10332,59 zł</b>

Jak wynika z powyższego podsumowania, koszt pracownika od lutego może wzrosnąć nawet o 25%. Ratunkiem jest jak najszybsze wprowadzenie nowelizacji ustawy o czasie pracy kierowców. Wówczas wzrost kosztów pracowniczych będzie wynosił od 10-14%. Procentowy wzrost kosztów zależy od tego, jakie wysokie wynagrodzenie brutto ma obecnie kierowca. Im wyższe, tym różnica będzie niższa. Jeżeli ktoś wypłaca obecnie 2800 zł brutto, a resztę stanowią diety, to po wejściu w życie nowych przepisów, może odczuć podwyżkę nawet dwudziestoprocentową.

Największe problemy wynikające z wprowadzonych zmian:

1. Programy kadrowo-płacowe w biurach rachunkowych nie są dostosowane do obliczania płacy pracowników oddelegowanych.
2. Przed naliczeniem płacy trzeba będzie najpierw policzyć diety, które obniżą nam podstawy do ZUS i PIT.
3. Diety należy przeliczać wg. kursu sprzed dnia wypłaty, co oznacza, że jak zostanie naliczone wynagrodzenie to należy je od razu zapłacić.
4. Prawidłowe naliczenie płacy do 10 dnia następnego miesiąca będzie niezwykle trudne (pracochłonne).
5. ....

Opracował: Tomasz Kosiłko